

GRUPPO CSA SPA (GROUP)

Rimini - Italia | Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; collaudi e analisi tecniche

EVID: CH265006



Data di pubblicazione: 8 Lug 2024

Valida fino al: 8 Lug 2025

Performance di sostenibilità

Insufficiente

Parziale

Buono

Avanzato

Eccezionale

Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



91° percentile

AMBIENTE



Ponderazione



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



Ponderazione



ETICA



Ponderazione



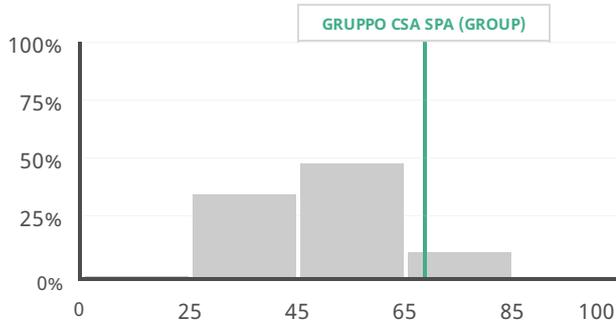
ACQUISTI SOSTENIBILI



Ponderazione

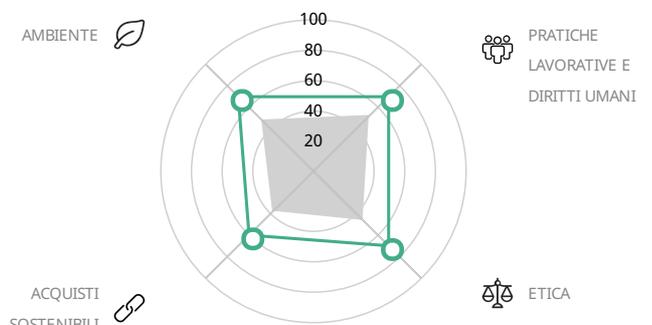


Distribuzione del punteggio complessivo



Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

Paragone dei punteggi dei temi



Punteggio GRUPPO CSA SPA (GROUP)

Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo s..

Punti di forza e aree di miglioramento



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

Azioni

Punti di forza

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Audit energetico e/o del carbonio

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Servizi e consulenze in tema di sviluppo sostenibile

Risultati

Punti di forza

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting sul consumo totale di energia

Standard reporting on environmental issues

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su promozione e servizi ambientali

Bassa	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali
Bassa	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali
Risultati	
Priorità	Aree di miglioramento
Bassa	Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa	Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available
Bassa	Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 non confermato nella documentazione giustificativa

 Pratiche Lavorative e Diritti Umani Ponderazione ●●●●	
Punti di forza	
Politiche	
Punti di forza	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative	
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti	
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani	
Azioni	
Punti di forza	
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)	
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti	
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)	
Certificato ISO 45001	
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici	
Bonus relativo alla performance dell'azienda	
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)	
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore	
Azioni per promuovere la parità salariale sul posto di lavoro	

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Valutazione regolare della performance individuale
Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Azioni per promuovere la mobilità interna
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Risultati
<i>Punti di forza</i>
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo
Aree di miglioramento
Politiche
<i>Priorità</i> <i>Aree di miglioramento</i>
Bassa Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Bassa	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione
Bassa	Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)
Bassa	Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

 **Acquisti Sostenibili** Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche
Punti di forza
Politica di acquisti sostenibili sui fattori ambientali

Azioni
Punti di forza
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali
Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori
Analisi dei rischi di sostenibilità (prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Risultati
Punti di forza
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche
Priorità Aree di miglioramento
Media Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche sociali dei fornitori
Media Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Azioni
Priorità Aree di miglioramento
Media Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
Media Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali
Bassa Nessuna documentazione conclusiva sullo sviluppo della capacità dei fornitori su questioni ambientali o sociali (ad es. azioni correttive, formazione)
Bassa Nessuna documentazione conclusiva sull'accesso a incentivi esclusivi destinati ai fornitori più performanti (ad es. premi per i fornitori, programma per i fornitori preferiti, accesso alle RDO)
Bassa Nessuna documentazione conclusiva sugli obiettivi relativi agli acquisti sostenibili integrata nelle revisioni delle prestazioni dei buyer

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Risultati del monitoraggio a 360°

11 Giu 2024 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 9 Lug 2024 al giorno 11

Lug 2029

No records found for this company on
Compliance Database

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di misure aggiuntive.

 Nonostante la società attui misure relative alle principali questioni in materia di sostenibilità degli approvvigionamenti, le politiche non sono state formalizzate o sono solamente di base.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere:
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.

ecovadis

Copyright © 2024 EcoVadis® - Tutti i diritti riservati